**ЗВІТ**

**завідувача дошкільного навчального закладу (ясла-садок) № 16 «Дружба» комбінованого типу Новенської селищної ради**

**за 2013 – 2014 н. р.**

**ВОЗНЮК ЛЮДМИЛИ ПЕТРІВНИ**

**на загальних зборах**

**перед колективом та громадськістю**

**17.07.2014 р.**

**м.Кіровоград**

          Даний звіт зроблений на підставі наказу Міністерства освіти і науки України від 23.03.2005 р. № 178 та «Положення про порядок звітування керівників дошкільних, загальноосвітніх та професійно-технічних навчальних закладів про свою діяльність перед педагогічним колективом та громадськістю».

**Мета** : подальше утвердження відкритої і демократичної державно-громадської системи управління навчальним закладом, поєднання державного і громадського контролю за прозорістю прийняття й виконання управлінських рішень запровадження колегіальної етики управлінської діяльності завідувача.

**Завдання звітування:**

1. Забезпечити прозорість, відкритість і демократичність управління навчальним закладом.

2. Стимулювати вплив громадськості на прийняття та виконання керівником відповідних рішень у сфері управління навчальним закладом.

**Порядок денний:**

1. Вибори голови та секретаря зборів.

2. Вибір лічильної комісії

3. Звіт завідувача.

4. Обговорення звіту (виступи батьків, членів колективу та громадськості).

5. Таємне голосування.

Дошкільний навчальний заклад (ясла-садок) № 16 «Дружба» комбінованого типу Новенської селищної ради м.Кіровоград розміщено у типовому приміщені та розраховано на 12 груп (220 дітей).

 Працює 8 груп:

2 групи раннього віку з режимом роботи 10,5 годин, та 12,0 годин,

6 груп – дошкільні, з них:

1 група – спеціальна для дітей з порушенням мовлення (з режимом роботи 10.0 годин)

2 групи закритих на капітальний ремонт,

1 переобладнана в кабінети практичного психолога та вчителя-логопеда,

1 група – під спортивну залу.

Впродовж 2013-2014 навчального року ДНЗ відвідувало 185 дітей. Навчально-виховна робота з дітьми здійснюється за програмою розвитку дитини дошкільного віку „Дитина”, перспективною програмою розвитку дошкільного закладу на 2011-2016 роки, відповідно до вимог основних нормативних документів та Базового компонента дошкільної освіти України.

В закладі створені всі необхідні умови для фізичного, психічного, соціального і духовного розвитку дітей, їх виховання та навчання: режим роботи ДНЗ відповідає нормативним вимогам, санітарно-гігієнічним нормам щодо навчального навантаження дітей.

Важливою є цілеспрямована робота щодо навчання та виховання дітей старшого дошкільного віку.

Вихователі Медаковська Т.В.,Єрофеєва А.І.,Атаманенко В.І.Бабенко В.Б. добре підготували дітей до навчання в школі. Проводилась спільна робота з вчителями початкових класів ЗОШ №37. Екскурсії дошкільнят до школи, на свято 1-го та останнього дзвоника, на свято „Прощання з букварем”, до бібліотеки,краєзнавчий музей, запрошення учнів початкових класів на свята та розваги в дошкільному закладі, спільна праця на ділянках, взаємовідвідування вихователями та вчителями занять і уроків вплинули на якість підготовки дітей та адаптації до школи.

Комплексна перевірка знань, умінь та навичок дітей старшої групи за програмою «Дитина» з переглядом інтегрованих занять, як і в попередньому навчальному році, показала достатній рівень підготовки дошкільнят до школи та сформованість їх життєвої компетентності.

Дошкільним закладом проводиться робота щодо максимального охоплення дошкільною освітою дітей мікрорайону: впродовж літа 2013 року було проведено соціальне опитування населення мікрорайону щодо необхідності використання різних форм охоплення дітей старшого дошкільного віку дошкільною освітою, був проведений облік дітей дошкільного віку, які не відвідують дошкільний заклад. На 2013-2014 навчальний рік таких дітей – 8. У вересні 2013 року були розроблені заходи по охопленню дітей дошкільним навчанням, а саме: відвідування занять, запрошення на дні відкритих дверей, дні здоров’я, на свята та розваги, перегляд лялькового театру та вистав за участю дітей, спільне виготовлення поробок, подарунків для рідних. Також були складені перспективні плани роботи з цими дітьми з розділів «Вчимося читати», «Цікава математика», «Мовленнєве спілкування» (пізнавальний та мовленнєвий розвиток). Для батьків при ДНЗ №16 був організований консультпункт з метою надання методичної, діагностичної, консультативної допомоги.

Зусилля педагогічного колективу в 2013-2014 навчальному році були спрямовані на вирішення таких пріоритетних завдань:

1. Продовжувати роботу щодо формування здоров'язберігаючої компетентності дітей через формування доступних знань і уявлень про здоровий спосіб життя, про основи безпеки життєдіяльності шляхом спільних зусиль з бать­ками;

2. Продовжувати роботу з формування соціально-компетентної особистості дитини

3. Формування життєвої компетентності дитини шляхом використання літературних творів В. О.Сухомлинського

4.Демократизація виховного процесу в дошкільному закладі через використання різних форм співробітництва та рівності всіх учасників виховного процесу.

Ця методична тема проходить через всі види діяльності дітей: ігрову, навчальну, виховну, трудову.

Впродовж навчального року в дошкільному закладі упроваджуються інноваційні технології, зокрема: впровадження елементів авторської методики М.М.Єфименка «Театр фізичного виховання та оздоровлення дітей дошкільного та молодшого шкільного віку».

В дошкільному закладі систематично проводиться робота по виявленню обдарованих дітей. Широке використання ігрових прийомів, інтерактивних форм навчання дітей сприяє розвитку інтелектуальних і творчих здібностей. Також цьому сприяє гурткова робота з дітьми за їх інтересами.

гуртки за інтересами дітей

БЕЙСБОЛ

Англійська мова

Співи

 Театрально- хореографічний

Спортивний

«Грація»

В роботі по виявленню обдарованих дітей та їх творчих здібностей допомагає дитяча школа мистецтв , ДЮЦ «Юність», театр танцю «В гостях у казки», які постійно підтримують тісний контакт з дошкільним закладом. Виступи перед дітьми та батьками закладу, участь в спільних святах і розвагах позитивно впливає та сприяє творчому розвитку дошкільників.

Дошкільний навчальний заклад впродовж 2013-2014 навчального року був забезпечений кваліфікованими педагогічними кадрами із них:

* + вищу освіту мають – 18, що складає 75%;
	+ середню спеціальну освіту – 6, що складає 25%.

Кваліфікаційний рівень педагогів:

* І категорія – 4;
* II категорія – 2;
* Спеціаліст – 5;
* Середня спеціальна освіта -6.

Педагогічні працівники постійно підвищують свій професійний рівень методом самоосвіти та на курсах підвищення педагогічної кваліфікації (4 педагога).

Впродовж 2013-2014 навчального року колектив ДНЗ № 16 багато зусиль докладає для збереження та зміцнення здоров’я дітей, про що свідчать систематичне медичне обстеження дітей та профілактичні щеплення. Захворювання дітей ентеробіозом з клінічними проявами не було.

 Протягом року педагогами акцентувалась увага дітей на придбання ними валеологічних знань, умінь і навичок, що сприяло зміцненню здоров’я і в більшій мірі зниженню захворюваності серед дітей. Це досягалося засобами систематичного проведення запланованих фізкультурних та оздоровчих заходів: фізкультурні та валеологічні заняття, спортивні ігри, свята, розваги, дні здоров’я, пішохідні переходи, загартовуючі заходи (ходіння босоніж по камінцях, по сухій морській солі, “тупцювання” на килимках з ґудзиками та масажних килимках, повітряні ванни, полоскання порожнини рота відваром лікарських трав, коригуюча гімнастика після сну).

В жовтні 2013 року в дошкільному навчальному закладі було проведено державну атестацію закладу. За рішенням атестаційної комісії дошкільний навчальний заклад відповідає достатньому рівню. Сумарна кількість балів складає 484 бали.

Протягом 2013-2014 навчального року питанням постійної уваги була організація раціонального харчування дітей. Про це свідчать результати систематичного контролю за станом харчування дітей, які заслуховувались на нарадах при завідувачі (щоквартально), на виробничій нараді (грудень 2013р., травень 2014р.). У дошкільному закладі забезпечено збалансоване харчування дітей з дотриманням необхідного набору продуктів та норм харчування, про що свідчить відповідна документація старшої медсестри. Харчування дітей організоване згідно режиму роботи ДНЗ:

* в групах 10,10,5 і 12-ти годинним режимом роботи – 3-х разове;

Харчування організовується згідно затвердженого перспективного меню .

На виконання Закону України «Про охорону дитинства» впродовж року проводилась робота з дітьми пільгового контингенту: створення банку даних дітей пільгового контингенту, проведення обстеження житлових умов та складання відповідних актів, приділення особливої уваги оздоровленню дітей. Всього на обліку дітей пільгового контингенту –4:

 діти з багатодітних сімей – 4.

 діти під опікою - 1.

 Всі діти одержують на харчування державну дотацію:

* 6 гривень в день для дітей груп з денним перебуванням;.

Для занять дітей створені всі умови, а саме, обладнані спеціальні приміщення:

* - музична та спортивна зали;
* - кабінет психолога та вчителя-логопеда;
* - методичний кабінет та медичний блок;
* - прогулянкові майданчики для кожної вікової групи,
* - дитячий  стадіон.

          Незважаючи на складні економічні умови, відсутність капітальних внесків у розвиток матеріально – технічної бази дошкільного закладу з боку бюджету, приміщення і територія ДНЗ оснащені необхідним інвентарем, перебувають у належному стані, постійно поповнюються, оновлюється і ремонтується обладнання. Для проведення оздоровчого літнього періоду за рахунок батьківських коштів пофарбовано ігрове обладнання майданчиків, придбано іграшки, пісочні набори для ігор на майданчиках, завезено пісок.

Згідно із Законом України «Про охорону праці» та наказу по ДНЗ у дошкільному закладі здійснюється робота з охорони праці і техніки безпеки, призначені відповідальні з питань охорони праці, затверджені інструкції з безпеки на робочому місці і безпеки організації життєдіяльності дітей та учасників навчально – виховного процесу, вся  робота  здійснюється згідно з нормативною базою та заходів безпеки праці.

За звітний період роботи дошкільного закладу нещасних випадків з дітьми під час навчально – виховної роботи і робітниками на робочому місці не відбувалося.

Профспілковий комітет бере участь у розробці комплексних заходів щодо досягнення встановлених нормативів з охорони праці, в роботі комісії з атестації посадових осіб на знання ними нормативних актів з охорони праці. Він також здійснює суспільний контроль за охороною праці в особі своїх вибраних органів і представників.

З боку завідувача протягом року здійснювався систематичний контроль за дотриманням санітарно-гігієнічних умов організації харчування. Відповідно до графіка проводились планові та оперативні перевірки щодо організації харчування, виходу страв та якістю приготування їжі. Готуючи страви, кухарі суворо дотримувалися технології приготування їжі, нормативного об’єму страв. Продукти харчування та продовольча сировина надходили від постачальників із супровідними документами. З боку вихователів здійснювався постійний контроль за культурою харчування вихованців. Режим харчування здійснювався відповідно до режиму кожної вікової групи.

Взаємодія з сім’ями вихованців на протязі року є одним з пріоритетних напрямків діяльності закладу. Вона орієнтована на пошук таких форм і методів роботи, які дозволяють урахувати актуальні потреби батьків, сприяють формуванню активної батьківської позиції, участі батьків у управлінні закладом.

Всі заходи проходять за участю батьків, як культурно – масові, так і навчально – виховні. Батьки беруть активну участь у дні відкритих дверей, у різноманітних заходах: екскурсіях, спортивних змаганнях, святах, розвагах, відкритих заняттях, консультаціях, зборах та бесідах. В річному плані планується робота по оптимізації взаємодії педагога з батьками та громадськістю, метою якої є забезпечення колективного підходу у роботі по формуванню особистості дитини відповідно до програми розвитку дитини дошкільного віку «Дитина».

Дошкільний заклад підтримує бажання батьків поповнювати свої знання, необхідні для виховання та оздоровлення дітей. Педагогічний колектив організовував для цього різні активні форми співпраці.

          Протягом звітного періоду до дошкільного закладу зверталися батьки з деякими пропозиціями та зауваженнями, були поодинокі і колективні звернення батьків. Порушені питання розглянуті, надані відповіді та прийняті позитивні рішення.

Медичне обслуговування дітей закладу протягом року забезпечується лікарем амбулаторії загальної практики сімейної медицини № 4 Смірновою Л.А. та старшою медичною сестрою закладу Клюшніченко О.А. (за графіком).

Всі працівники закладу 2 рази на рік проходять медичні огляди за графіком у 1-й міській поліклініці. Згідно трудового стажу робітникам та педпрацівникам закладу надаються виплати по листах непрацездатності. Педагогічним працівникам закладу надається щорічна відпустка з наданням матеріальної допомоги на оздоровлення – згідно діючого законодавства.

У відповідності з Інструкціями по охороні життя та здоров’я дітей та працівників ДНЗ, з метою запобігання дитячого травматизму в нашому закладі відповідальними постійно проводиться інформаційно-практична робота:

* співбесіди та інструктажі з персоналом ДНЗ;
* лекційні та практичні заняття;
* консультації, анкетування та індивідуальні бесіди з батьками;

Проводяться розваги на тему попередження дитячого травматизму за участю педагогів закладу та лялькові театри.

Вихователями постійно проводиться робота по навчанню дітей правилам дорожнього руху, протипожежної безпеки, поведінки в надзвичайних та екстремальних ситуаціях, але нажаль в 2013-2014 навчальному році сталися випадки дитячого травматизму (побутові) .

Як підсумок проведеної роботи, з 07.04.2014 по 11.04.2014 був проведений тиждень ОБЖД «Майбутнє планети-у наших руках!», метою якого було удосконалення теоретичних знань і практичних навичок дітей та колективу закладу в період та на фоні передбачуваних надзвичайних ситуацій.

Відповідальні за організацію охорони праці, безпеки життєдіяльності постійно контролюють виконання працівниками інструкцій з техніки безпеки праці, пожежної безпеки, слідкують за справністю малих форм на ігрових майданчиках, спортивного обладнання в групових кімнатах та спортивній залі.

В управлінні дошкільним закладом активну участь приймають члени ради закладу – батьки наших вихованців та педагоги закладу. Рада закладу складається з педагогічної та господарчої комісій, члени яких розробили плани своєї роботи і сумлінно виконують свої обов’язки.

 Дошкільний навчальний заклад є комунальним закладом, тому матеріальне та фінансове забезпечення здійснює місцевий бюджет. Завдання адміністрації полягає у оптимальному його прогнозуванні, плануванні та цільовому використанні.

На сьогоднішній день дошкільний заклад не має офіційно закріплених шефів, тому маємо певні труднощі у створені матеріально – технічної бази.

         Протягом року на баланс централізованої бухгалтерії Новенської селищної ради приймалось чимало матеріалів та матеріальних цінностей від батьків.

          Я вдячна батькам, які допомагають нам у проведенні ремонтних робіт у групах та на території ДНЗ, створюють затишок та комфорт для дітей.

Аналізуючи роботу з розвитку дошкільного закладу, створення сприятливих умов для дітей, оцінюючи результати досягнень дошкільного закладу можна зробити такий висновок: у нашому ДНЗ сформовано цілісний освітній простір, в якому дітям надають якісні освітні послуги, піклуються про здоров’я кожної дитини, залучають позабюджетні асигнування для розвитку дошкільного закладу.

Для покращення умов в дошкільному навчальному закладі впродовж 2013-2014 навчального року було витрачено благодійних батьківських коштів у вигляді матеріальних цінностей :

- у вигляді ремонтних робіт:

ремонт харчоблоку з заміною каналізації , водопроводу ,заміна мийок ,кранів. 3567грн.

- придбання дезінфікуючих та миючих засобів 200грн.

- придбання посуду (нержавіючі каструлі,миски) 537грн.

- меблі для покращення умов перебування дітей у закладі на 6278,00 грн. та ін.

Усі придбанні матеріали оформлені необхідними актами та поставлені на баланс.

Впродовж року в дошкільному закладі проводилась робота щодо виконання Закону України «Про звернення громадян». Розроблений план роботи, що включає такі пункти: звітування керівника закладу перед колективом та громадськістю (червень 2014 року); систематичний контроль за веденням журналу реєстрації звернень громадян, розміщення в приміщенні закладу скрині пропозицій та скарг, розробка заходів щодо виконання пропозицій та усунення скарг. За названий період скарг від громадськості не поступало.

Але поруч з позитивними факторами існують певні недоліки:

* недостатньо звернено уваги на використання в роботі з дітьми експериментально – дослідницької діяльності, проблемно – пошукових ситуацій та інших продуктивних видів діяльності;
* через недостатнє фінансування залишається недообладнана територія ДНЗ (тіньові накриття), а також капітальний ремонт переходу між групами

№ 9.10

Планується в перспективі дообладнати територію ДНЗ, зробити капітальний ремонт овочесховища, дообладнання групових майданчиках шляхом звернення до господарчої групи Ради закладу та залучення позабюджетних коштів.

 Дякую всім батькам за участь у житті навчального закладу ! Сподіваюсь на подальшу успішну та плідну співпрацю з колективом, батьками.  Дякую за увагу!

 Завідувач ДНЗ №16 Вознюк Л.П.